

お知らせ

令和8年2月24日

～子の看護休暇等の制度が改正され、より使いやすく！～

従業員の皆様へ

従業員の皆様が、仕事と育児の両立を支援するための制度について、令和8年3月1日から、以下のとおり拡充し適用されますのでお知らせします。

①子どもの世話や式典参加の時に使える休暇【子の看護等休暇】

子どもが病気にかかった時などの世話のために、有給で休暇が取得できる制度！

(子供1人の場合年間40時間、2人以上の場合年間80時間)

○改正①：対象となる子の年齢が広がります！

| 改正前 | 改正後 |
|----------|----------------------------------|
| 小学校就学前まで | 9歳に達する日以後の最初の3月31日(小学校3年生の終わり)まで |

○改正②：取得できる理由が増えます！

| 改正前 | 改正後 |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">・ケガ、病気・予防接種、健康診断 | 左記の理由に加え、 <ul style="list-style-type: none">・感染症、災害、安全上の理由に伴う保育園、幼稚園及び小学校の学級閉鎖・入園式、卒園式及び入学式※ |

※運動会や授業参観日などの行事については、対象外です。

②勤務時間を短くできる制度【育児休業勤務時間短縮】

子を養育するために、1日最大2時間まで（30分単位）勤務時間を短縮できる制度！
※短縮した時間は無給となります。

○対象年齢の変更

| 改正前 | 改正後 |
|----------|----------|
| 3歳に達するまで | 小学校就学前まで |

③時間外勤務が免除される制度【勤務時間の免除】

子を養育するため、所定労働時間を超える勤務の免除を請求できる制度！

○対象年齢の変更

| 改正前 | 改正後 |
|----------|----------|
| 3歳に達するまで | 小学校就学前まで |

【重要】すでに年次休暇を申請している方へ

今般、改正された取得事由に該当し、すでに令和8年3月以降の日を年次休暇で申請している場合は、
職場監督者に申し出ることで、年次休暇を子の看護等休暇に変更することができます。

ご不明な点等ございましたら、下記までお問い合わせ下さい。

| | | | |
|-------------------------|--|------------|--------------------|
| 沖縄防衛局労務管理官室 | TEL : 098-921-8215 | エルモ沖縄支部管理課 | TEL : 098-921-5532 |
| 防衛省 地方協力局 労務管理課雇用管理班 | TEL : 03-3268-3111 内線 (36561・36562) | | |

Notice

24 February 2026

~Child Medical Care Leave (CMCL) system, etc. have been revised for better use!~

To : USFJ Employees

We would like to inform that, effective from 1 March 2026, the systems designed to support employees in balancing work and childcare will be expanded and applied as outlined below.

① Available Leave for Childcare and Attendance at Ceremonial Events 【Child Medical Care Leave】

PAID LEAVE to care for sick/injured children etc.

(40 hours per year for one child; 80 hours per year for two or more children)

○Revision① : The age range of eligible children will be expanded!

| Before the revision | After the revision |
|---|--|
| Up to the time the child enters elementary school | Up to the first 31 March after turning age 9 (Until 31 March of the third grade of elementary school) |

○Revision② : The range of eligible reasons for taking leave will be expanded!

| Before the revision | After the revision |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Injuries and illnesses• Vaccinations and health checkups | In addition to the reasons listed on the left, <ul style="list-style-type: none">• Class/facility closure at child-care facility (preschool/kindergarten) and elementary school due to infectious diseases, disasters, or safety-related reasons.• Entrance ceremonies and graduation ceremonies※ |

※Events such as sports days and class observation days are NOT included.

② Reduced working hours (Child-Care Leave)

A system to allow up to 2 hours of reduced working hours per day (Unit: 30 mins) to care for children!
※Unpaid for the reduced hours

○Change in the eligible age range

| Before the revision | After the revision |
|--|---|
| Until the child reaches three years of age | Up to the time the child enters elementary school |

③ Exemption from overtime work 【Exempted work hours】

A system to allow employees to request exemption from work which exceeds scheduled work hours to care for children!

○Change in the eligible age range

| Before the revision | After the revision |
|--|---|
| Until the child reaches three years of age | Up to the time the child enters elementary school |

【Important】 For those who have already applied for Annual Leave

If your request falls under the newly revised eligible reasons and you have already applied for annual leave for dates on or after March 2026, you may change your annual leave to CMCL by requesting approval from your supervisor.

If you have any questions, please contact the following:

| | | | |
|--|---|---|--------------------|
| Okinawa Defense Bureau | TEL : 098-921-5215 | Management Section, LMO/IAA Okinawa Branch | TEL : 098-921-5532 |
| Employment Management Unit, Labor Management Division, BPRS, Ministry of Defense | TEL : 03-3268-3111 (EXT:36561・36562) | | |